



Einführungsseminar Soziokratie

Datum:

Montag, 24. August und Dienstag, 25. August 2009

Seminarzeiten:

Montag	Dienstag
10.00 – 13.00 Uhr	09.00 – 12.30 Uhr
14.30 – 17.00 Uhr	14.00 – 17.00 Uhr

insgesamt 12 Trainingsstunden, max. 12 TeilnehmerInnen

Trainer:

Isabell Dierkes, Trainerin für Soziokratie (in Zertifizierung)
Christian Rüter, Trainer für Soziokratie (in Zertifizierung)

Zielgruppe:

Trainer, Berater, Führungskräfte, Personalentwickler, OE-Mitarbeiter, die Interesse an der Soziokratie haben und neue praktische Instrumente kennen lernen möchten, mit denen Gruppen und Organisationen mit mehr Kreativität, zielgerichteter Zusammenarbeit und Effizienz geleitet werden können.

Ziel:

Die Grundzüge der Soziokratischen Methode verstehen und erste Schritte hin zu einer Umsetzung in der eigenen Praxis machen.

Inhalte:

- Die vier Basisregeln des Soziokratischen Ansatzes und ihr Hintergrund
- Das Konsentprinzip als Träger der Beschlussfassung
- Entwurf eines Kreises: Ziel, Prozesse und Aufgabenverteilung
- Die Soziokratische Gesprächsführung – praktische Übungen

Ort:

www.hbcgmbh.de - Hamburger Business Center;
Beim Strohhaus 31; 9tes Obergeschoss
20097 Hamburg; Tel. (0 40) 236 08 400

Übernachtung:

Auf Wunsch kann eine kleine Liste von Übernachtungsmöglichkeiten in der Umgebung zugeschickt werden.

Kosten: (Ermäßigung auf Anfrage möglich)

	Einzelunternehm./ Nonprofit-Untern.	Firmenzahler
Frühbucherrabatt: Anmeldung mit Anzahlung bis 15. Juni 09	350 Euro	550 Euro
Anmeldung nach dem 15. Juni 09	400 Euro	600 Euro

Anfragen bitte an:

Soziokratisches Zentrum – www.soziokratie.org - soziokratie@googlemail.com
Isabell Dierkes – 0049-5741-3322554 – mobil 0049-1725802363



Vertiefungsseminar Soziokratie

Datum:

Mittwoch 26. August bis Freitag 28. August 2009

Seminarzeiten:

Mittwoch	Donnerstag	Freitag
10.00 – 13.00 Uhr	09.00 – 12.30 Uhr	09.00 – 12.30 Uhr
14.30 – 17.00 Uhr	14.00 – 17.00 Uhr	14.00 – 16.30 Uhr

insgesamt 18 Trainingsstunden, max. 12 TeilnehmerInnen

Trainer:

Pieter van der Meché, Trainer im Sociocratisch Centrum Rotterdam

Zielgruppe:

- Trainer und Berater, die mehr über die Soziokratische Methode erfahren möchten
- Führungskräfte, Personalentwickler, OE-Mitarbeiter, die sich für die Soziokratie interessieren und sie in ihrer eigenen Organisation implementieren möchten

Voraussetzung: 2 Tage Training in Soziokratie

Ziel:

- Die Grundzüge der Soziokratischen Methode in einem Konsentspielabend/ Kurzpräsentation weitergeben können
- Das Verständnis der Soziokratie vertiefen, um die Umsetzung in die eigene Praxis besser gestalten zu können.

Inhalte:

- Vertiefung der Inhalte aus dem Einführungsseminar
- Übungen in Soziokratischer Gesprächsführung
- Vision/ Mission/ Ziele und die Anwendung auf das eigene Unternehmen
- Der 9-Schritte-Plan und die Anwendung auf das eigene Unternehmen
- Implementierungsprozess: Wie kommt die Soziokratie in eine Organisation?
- Praxisbeispiele aus Holland – Wo und wie wird die Soziokratie schon umgesetzt?
- Vertiefende Fragen/ Themen von den Seminarteilnehmern

Ort:

www.hbcgmbh.de - Hamburger Business Center;
Beim Strohhaus 31; 9tes Obergeschoss
20097 Hamburg

Übernachtung:

Auf Wunsch kann eine kleine Liste von Übernachtungsmöglichkeiten in der Umgebung zugeschickt werden.

Kosten: (Ermäßigungen auf Anfrage möglich)

	Einzelunternehm./ Nonprofit-Untern.	Firmenzahler
Frühbucherrabatt: Anmeldung mit Anzahlung bis 15. Juni 09	550 Euro	800 Euro
Anmeldung nach dem 15. Juni 09	600 Euro	900 Euro

Anfragen bitte an:

Soziokratisches Zentrum –
Isabell Dierkes – 0049-5741-3322554 – mobil 0049-1725802363
soziokratie@googlemail.com; Mehr Info: www.soziokratie.org



Was ist die Soziokratie?

Die Soziokratie bietet ein System von Prinzipien und konkreten praktischen Strategien, um Organisationen aufzubauen und zu steuern.

Die Soziokratie basiert dabei auf:

- a) dem Prinzip der Gleichwertigkeit in Entscheidungsfindungsprozessen und
 - b) den Prinzipien der Kybernetik über das Steuern dynamischer Prozesse.
- Die Soziokratie wurde Ende der 60er Jahren in Holland von Prof. Dr. Ing. Gerard Endenburg entwickelt und in verschiedenen Unternehmen implementiert.

Die vier Grundprinzipien der Soziokratie

1) Das Konsentprinzip*

Grundlage für alle wesentlichen Entscheidungen ist das Konsentprinzip*, d.h. eine Entscheidung gilt dann, wenn kein Teilnehmer einen schwerwiegenden und argumentierten Einwand gegen die Beschlussvorlage hat.

2) Die Organisation in Kreisen

Ein Kreis ist eine Gruppe von Menschen, die innerhalb einer Organisation ein gemeinsames Arbeitsgebiet haben und an einem gemeinsamen Ziel arbeiten. In diesem Kreis werden alle Grundsatzentscheidungen getroffen, ausgeführt und gemessen.

3) Doppelte Koppelung der Kreise

Die Verbindung zwischen zwei Kreisen besteht aus einer doppelten Verknüpfung. Einmal wird von oben ein Leiter bestimmt, dann von unten ein Delegierter gewählt. Das bedeutet, dass wenigstens zwei Personen eines Kreises an der Beschlussfassung im nächst höheren Kreis beteiligt sind.

4) Die soziokratische Wahl von Personen

Funktionsträger und Delegierte werden offen mit Konsent* gewählt. Jedes Kreismitglied gibt eine Stimme für eine Person ab und argumentiert seine Wahl.

Vorteile und Nutzen der Soziokratie für eine Organisation

Die Soziokratie bietet eine Sammlung wirksamer Instrumente, um

- Arbeitsabläufe effektiv zu gestalten,
- Selbstdisziplin und Motivation der Beteiligten zu fördern,
- mit Freude und Offenheit kreative Lösungen zu finden,
- schnell auf Veränderungen in der Umwelt zu reagieren,
- Führung in Gleichwertigkeit zu ermöglichen,
- Konflikte nachhaltig zu lösen.

Sie unterstützt und begünstigt:

- effektive und effiziente Meetings,
- geringen Krankenstand,
- hohe Eigenverantwortung der Mitarbeiter + Mitdenken im Sinne der Organisation
- hohes Kostenbewusstsein bei den Beteiligten,
- hohe Offenheit für Rückmeldungen,
- konstruktiver Zusammenarbeit.

* Konsent heißt nicht Konsens.

Konsent heißt nicht „Ja, ich stimme zu!“, sondern „Nein, ich habe keinen schwerwiegenden Einwand“. Ein solcher Beschluss wird in dem Kreis gemeinsam und kreativ auf der Basis von Argumenten gefunden und liegt dann innerhalb des Toleranzbereiches jedes Mitwirkenden im Hinblick auf ein gemeinsames Ziel.



Pieter van der Meché (MA)

Berater, Trainer, Coach und Abteilungsleiter

“Durch eine effektivere Steuerung von Macht gelingt eine bessere Zusammenarbeit mit mehr Arbeitsfreude und höherer Leistung.”

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Teamcoaching: Begleitung von Teams (vom Topmanagement bis zu Lagerarbeitern)
- Transformationsmanagement: Begleitung von Veränderungsprozessen
- Management- und Führungskräfte Trainings für eine Effektivere Führung und Organisationsgestaltung
- Gesprächsleiter-Trainings in der Soziokratischen Moderationsmethode
- Train-the-Trainer-Trainings

STATIONEN

- seit 1994 Mitglied des Soziokratischen Zentrums in den Niederlanden
 - Berater (zertifiziert seit 2008)
 - Trainer (zertifiziert seit 2005)
 - Abteilungsleiter (Abteilungen Training und Werbung)
- 1994-2002 verschiedene Lehrtätigkeiten an der Universität von Amsterdam: Strategisches Management, HRM Strategien
- 1992-1994 verschiedene Forschungsarbeiten an der Universität von Amsterdam u.a. über Industrial Relations in den Niederlanden
- 1990-1991 Managementtrainee bei KPN, Abteilung Marketing

AUSBILDUNG

- 1994-2000 umfassende Ausbildung in Training und Beratung auf Basis der Soziokratie
- 1993-1994 Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität von Amsterdam
- 1985-1990 Studium der Wirtschaft an der Universität von Amsterdam, Diplomarbeit: “Effektivere Zusammenarbeit in Industriellen Netzwerken”

PUBLIKATIONEN

- Seit 1994 verschiedene Artikel über die Soziokratische Kreisorganisationsmethode, publiziert in Wissenschaftlichen Zeitschriften und Fachmagazinen
- Ein Buch über einen Niederländischen Exponenten des Rheinländischen Modells: “DSM, ein Chemie und Pharmakonzern.”

PERSONA

- 1967 geboren in Zaandam, lebt zusammen mit Marion und zwei Töchtern: Laura und Isadora
- verschiedene Schauspielausbildungen
- Rudern, Akkordeon spielen, Salsa und Yoga



Anmeldeformular

Hiermit melde ich mich verbindlich an für:

Anzahl	Was	Wann	Preis
	Einführungsseminar Soziokratie	24. -25. August 2009	
	Vertiefungsseminar Soziokratie	26.-28. August 2009	

Ihr Platz ist sicher gebucht

mit der Überweisung des Seminarbeitrags auf das folgende Konto:
Soziokratisches Zentrum; Isabell Dierkes, Volksbank Lübbecker Land
Kto: 104747601 - BLZ: 49092650
BIC: GENODEM1LUB – IBAN: DE68 4909 2650 0104 7476 00
Verwendungszweck: Einführung bzw. Vertiefung Soziokratie + Datum

Rücktritt

Bis 8 Wochen vorher kostenfrei. Bis 4 Wochen vorher fällt ein Viertel des Betrags an.
Bis zwei Wochen vorher fällt die Hälfte des Betrags an.
Bei Stellung einer Ersatzperson ist der Rücktritt auch später kostenfrei.

Mit den Anmeldebedingungen bin ich einverstanden.

Name/ Vorname	
Strasse	
PLZ, Wohnort	
Organisation, Funktion	
Telefon	
Email	

Datum und Unterschrift

Bitte schicken Sie das Formular an:
Soziokratisches Zentrum, Isabell Dierkes, Kornbergsweg 23, 32312 Lübbecke