

# Soziokratie und Holakratie

Ein differenzierter Vergleich zwischen  
Mutter und Tochter

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

[www.christianruether.com](http://www.christianruether.com)

[www.gfk-training.com](http://www.gfk-training.com)



## Quellen dieses Vergleiches

- Zu mir: Soziokrat, also diese Perspektive
- Persönliche Befindlichkeit ggü. der Holakratie:  
Ärger/Neid/Interesse
- Webinar von Brian Robertson und Bernard Marie Chiquet  
(2011): <https://www.holacracy.org/sociocracy-holacracy/>
- Meine Antwort auf ihre Gegenüberstellung  
<http://www.soziokratie.org/wp-content/uploads/2018/04/ChartSociocracyHolacracy-CR.pdf>
- Deutscher Vergleich aus dem Buch:  
<http://www.soziokratie.org/wp-content/uploads/2017/09/vergleich-holakratie-soziokratie1.1.pdf>
- Weitere Ressourcen:  
<http://janhoglund.eu/analysis-of-sociocracy-and-holacracy/>

Christian Rütter

## Soziokratie, S3, Holakratie, Frederic Laloux' "Reinventing Organizations" und "New Work"

Ein Überblick über die gängigsten Ansätze zur Selbstorganisation  
und Partizipation.

2. überarbeitete und stark erweiterte Auflage

Gratis als PDF herunterladbar auf [www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

Mein Buch:  
Soziokratie,  
Holakratie + Laloux  
„Reinventing  
Organizations“  
als BoD  
erwerbbar  
[hier](#)  
oder als  
kostenloses PDF  
downloadbar  
[hier](#)



## Quelle der Holakratie



Zusätzliche gab es ein Treffen zwischen Brian und Tom Thomison sowie Gerard Endenburg, Annewieck Reijmers und John Buck in Holland so um 2005

Soziokratische Quellen in der Holakratie – früher Interview 2006:

[http://integralesleben.org/fileadmin/user\\_upload/images/DIA/Flyer/Interview\\_mit\\_Brian\\_Robertson\\_2006-02-08\\_v3\\_01.pdf](http://integralesleben.org/fileadmin/user_upload/images/DIA/Flyer/Interview_mit_Brian_Robertson_2006-02-08_v3_01.pdf)

Eigene Geschichtsschreibung:

<https://blog.holacracy.org/history-of-holacracy-c7a8489f8eca>



# Inspirationen aus der Soziokratie

- KonsenT – „safe enough to try and good enough for now“
- Kreis
- Doppelte Verknüpfung
- Wahlverfahren mit einem Unterschied
- Kurz-Version der Moderation von John Buck = Integrative Entscheidungsfindung
- Dynamische Steuerung als Prinzip (tw. hat er sogar das Fahrradbeispiel aus Holland übernommen)

08.08.2018

[www.soziookratie.org](http://www.soziookratie.org)

5



# Kurzfassung = Vorschlag liegt vor

1. *Präsentation des Vorschlages + Verständnisfragen:*  
(PAUSE)
2. *Eine Meinungs-Runde:*  
Rückmeldungen zu dem Vorschlag
3. *Vorschlag adaptieren:*  
ggf. auf Basis der Rückmeldungen
4. *Konsentrunde:*  
Beschlussvorschlag wird zur Entscheidung gestellt,  
Konsent oder schwerwiegende Einwände

08.08.2018

[www.soziookratie.org](http://www.soziookratie.org)

6



# Unterschiede zur Soziokratie

- Fix nur eine Meinungsrunde (keine Langfassung)
- Validitätsprüfung der Einwände und spezieller Prozess der Einwand-Integration
- Purpose statt Vision
- Moderator als reiner „Prozess-Leiter“
- Lead Link als spezielle Rolle, die zudem von dem nächst höheren Lead-Link ernannt wird (Wahl in der Soz)
- Einige Unterschiede zwischen dem „Board“ (Holacracy) und dem „Top-Kreis“ (Soziokratie)
- Gleichwertigkeit zwischen Eigentümer und Mitarbeiter nicht spezifiziert
- Breakdown Prozess anstelle der Delegation in den nächst höheren Kreis als ultima ratio

08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

7



# Langfassung: neues Thema

Ablauf Inhaltlicher Teil – 1. Mal:

1. *Info-Runde:*  
Sammlung aller relevanten Informationen, um sich eine fundierte Meinung zu bilden und Kriterien/Argumente zu finden
2. *Meinungs-Runde:*  
jeder sagt seine Meinung zu dem Thema, Reden im Kreis
3. *Vorschlag formulieren:*  
Moderator bastelt auf Basis der Meinungen einen Vorschlag, der konsentfähig scheint
4. *Konsent-Runde:*  
Beschlussvorschlag wird zur Entscheidung gestellt, Konsent oder schwerwiegende Einwände

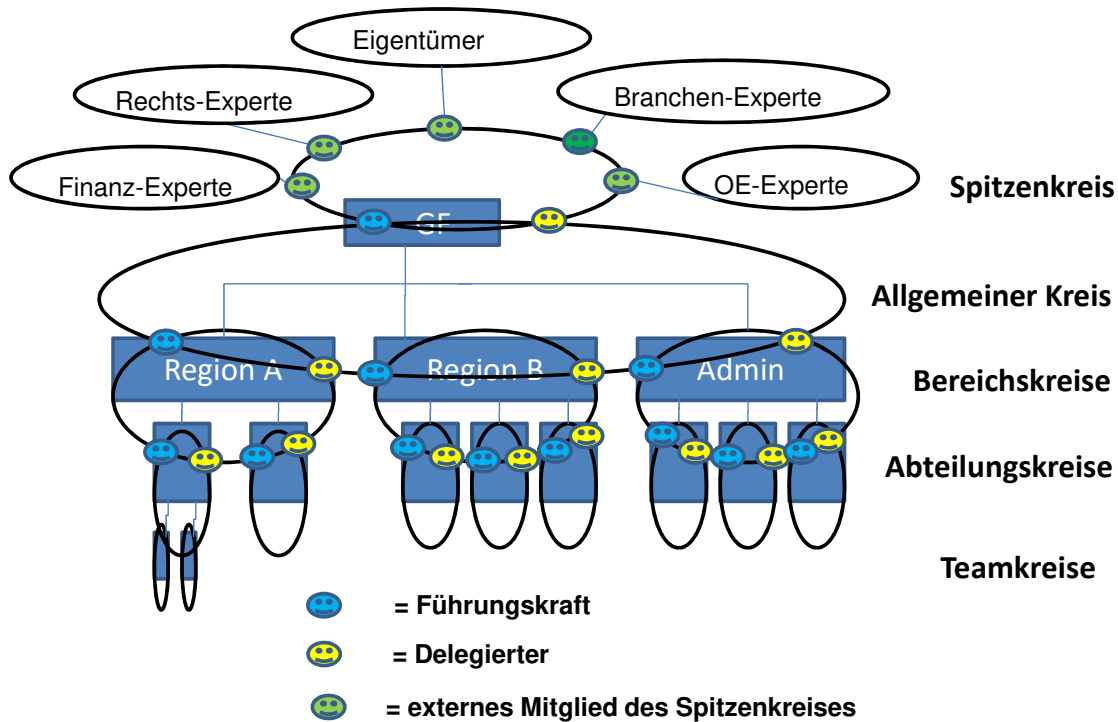
08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

8



# Eine soziokratische Organisation



08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

9



## Ergänzungen zur Soziokratie

- Selbst-Organisation in einem Rollen-Modell (implizit ein Teil der Soziokratie, aber nicht so detailliert)
- Wöchentliche Tactical meetings als fixer Bestandteil des Systems
- Verfassung als Norm
- Start-Knopf/Umschalter – Ganz-Implementierung
- Copyright und Business-Modell für Berater
- Softwaretool (GlassFrog/holaSpirit): H1 ist da sehr transparent <https://app.glassfrog.com/circles/25>

08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

10



# Rück-Inspiration

## Von der Holakratie - Soziokratie

- Das Rollenmodell – eigenes Template für Soziokratische Rollen und eigene Regeln für die Interaktion zwischen den Rollenträgern, aber Person vor Rolle
- Tactical Meeting – klare Struktur, Effizienz, Regeln für das Abarbeiten von Punkten
- Verfassung einer Organisation – Verschriftlichung der Spielregeln
- Elektronisches Logbuch

08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

11



## Vergleich Soziokratie/Holakratie

Sociocracy	Holacracy
Seit 1970	Seit 2005
Vier Grundprinzipien, ansonsten „leere „Methode“	+ Selbst-Organisation durch Rollen + Tactical Meeting
Moderator ist verantwortlich für den Prozess und die Vorschlagserarbeitung (inhaltlicher Einfluss)	Facilitator is mainly process-Manager, the proposals come from the participants
Output: Richtlinien und Regeln	Output: Rollen-Beschreibungen
Kein Test, ob ein Einwand valide ist	Test, ob ein Einwand valide ist
Führungskraft wird im nächsthöheren Kreis im Konsent gewählt	Lead-Link wird vom Lead-Link des nächsthöheren Kreises bestimmt
Hire/Fire = Konsent-Entscheidung des Kreises	Nicht spezifiziert – Lead Link kann „Rollen“ anbieten oder entziehen
Ziel: Gleichwertigkeit Arbeiter – Eigentümer	Nicht spezifiziert
Soziokratie-Zentrum = Schulungs-Anbieter + Vernetzung, keine Beratung, keine Umsatzbeteiligung	Holacracy One = Schulungs-Anbieter + Beratung, Umsatzbeteiligung, etwas mehr Business-Modell

08.08.2018

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

12



# Danke für die Aufmerksamkeit



**Christian Rüther**

[www.christianruether.com](http://www.christianruether.com)

[www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

[www.gfk-training.com](http://www.gfk-training.com)

Email: [chrisruether@gmail.com](mailto:chrisruether@gmail.com)

Telefon: 0043-699-11114398

Viele freie Texte auf:

[www.christianruether.com/texte/](http://www.christianruether.com/texte/)

Mein Youtube-Kanal auf:

[www.youtube.com/user/christianruether](http://www.youtube.com/user/christianruether)

Einige Social Media

FB: [www.facebook.com/chrisruether](http://www.facebook.com/chrisruether)

Xing:

[www.xing.com/profile/Christian\\_Ruether9](http://www.xing.com/profile/Christian_Ruether9)

Twitter: <https://twitter.com/chrisruether>