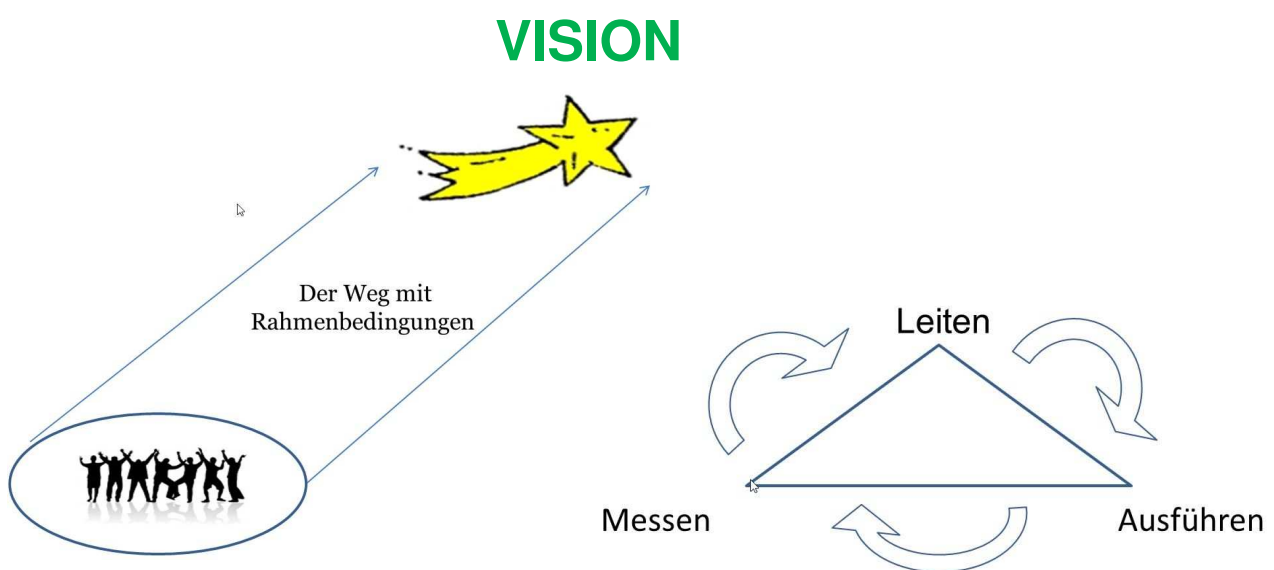


# Implementierung

Soziokratie und agile  
Selbstorganisation

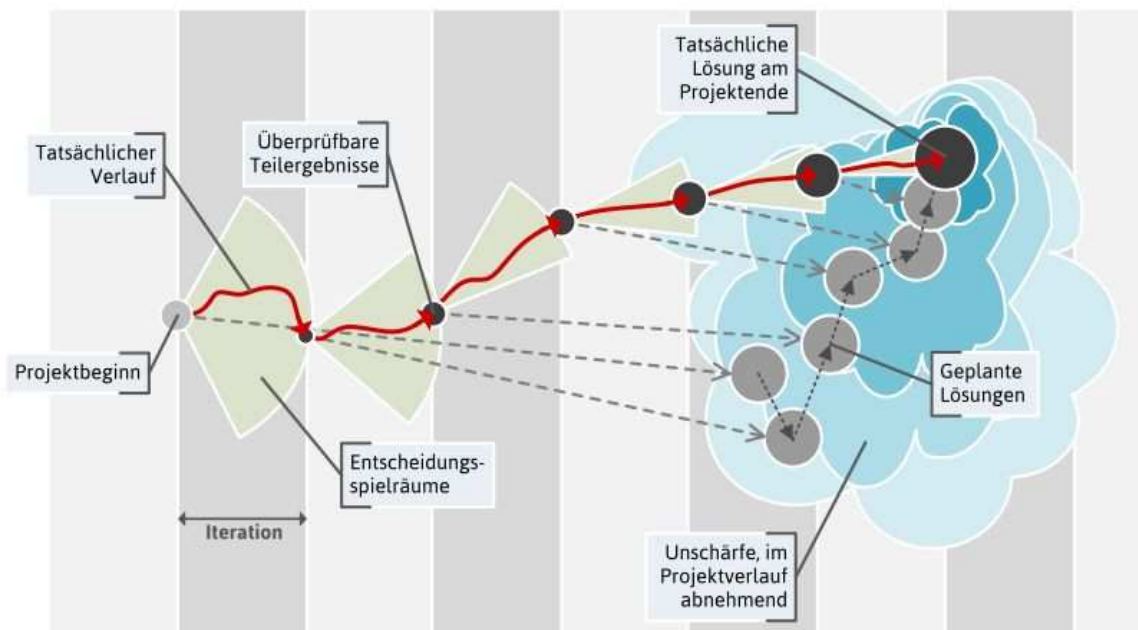
Christian Rüther

## Dynamische Steuerung



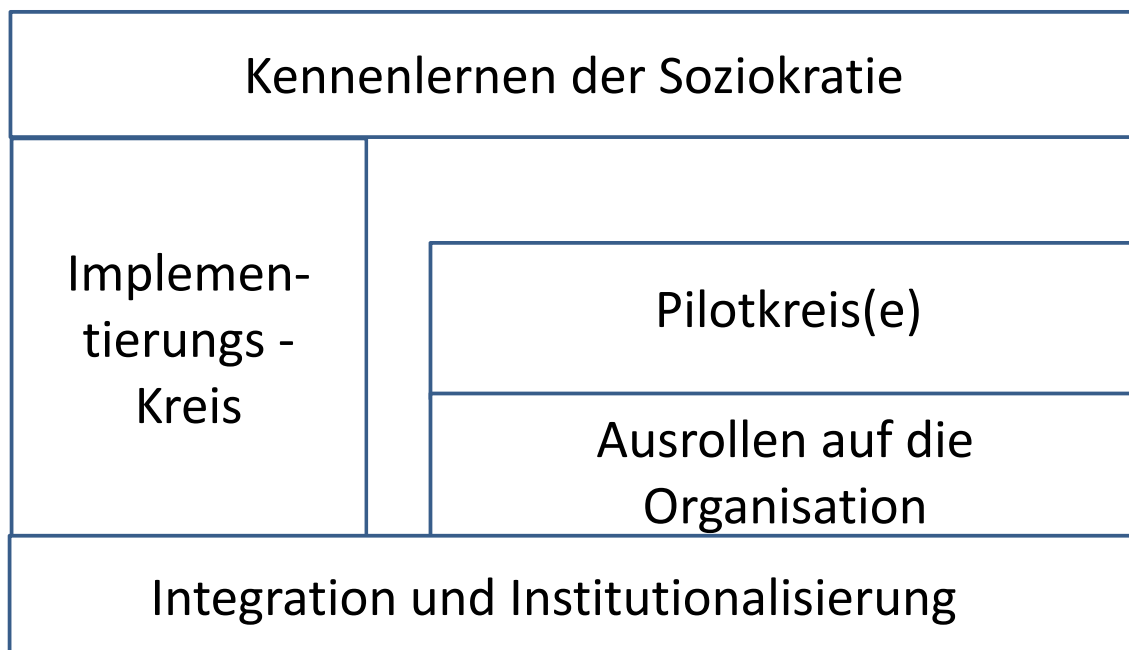
*„Tue mehr mit Ungefähr!“*

# Agile Planung

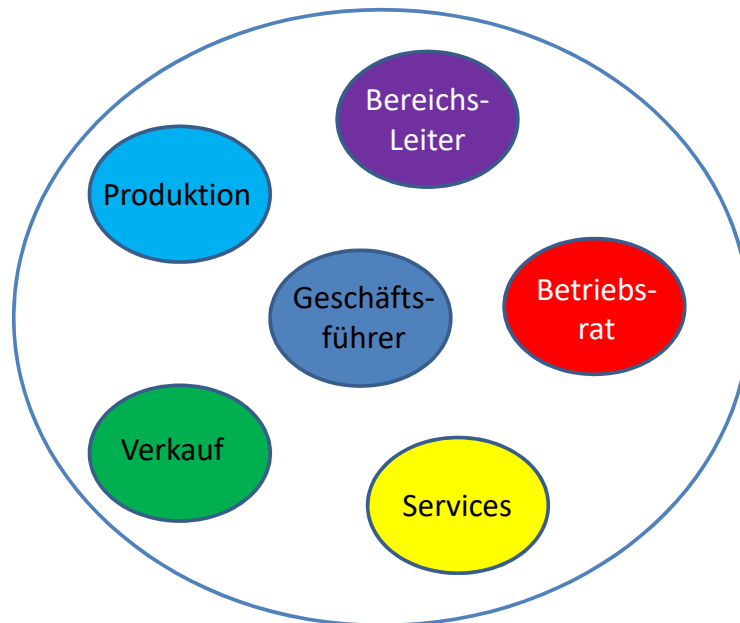


Bernd Oesterreich: Kollegiale Führung, S. ??

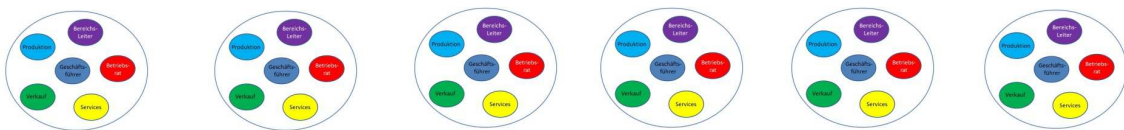
# Implementierung



# Implementierungskreis



## Erste Phase



Regelmäßige Treffen über 2-6 Monate

### Ziele:

- Üben und Lernen von Selbstorganisation
- Klärung Ziele + Evaluation + Nullpunktmessung
- Eine Startstruktur erstellen, die gut zum Unternehmen passt
- Das „Gute“ behalten und Anregungen für hilfreiche Neuerungen
- Begleitung zweite Phase

### Themenfelder Selbst-Organisation:

- Ausrichtung: Vision, Zweck
- Team-Entscheidungen: Konsent
- MA-Ebene: Rollenspiele
- Kreise + ihre Domänen
- Gesamtstruktur
- Interne Kommunikation
- Organisations-TüV
- Verfassung

### Themenfelder Prozess zweite Phase

- Ein Pilotkreise oder mehrere oder alles?
- Struktur + Zeitplan zweite Phase
- Start-Kreise + Begleitung/Schulung/ Coaching

# Zweite Phase



Implementierungskreis: Begleitet, unterstützt, evaluiert die zweite Phase

Kick-Off

Kreis-  
Arbeit

Kreis-  
Arbeit

Kreis-  
Arbeit

Kreis-  
Arbeit

Übergabe-  
Ritual ?

Begleitung der Kreise:  
Moderation, interne Zusammenarbeit, Schulung

Begleitende Maßnahmen  
Führungskräfte-Coaching  
Intervisionsgruppen/ Community of Praxis  
Reflexionstreffen/Retrospektiven  
Großgruppen-Veranstaltungen

## Ausblick

- Dritte Phase: Ggf. Ausrollen auf die Gesamt-Organisation
- Vierte Phase: Integration und Konsolidierung = Stabilisierung der Selbstorganisation, rechtliche Verankerung und Eigentumsfrage

# Christian

## **Erfahrungen**

- Ca. 12 Jahre Erfahrung als Mitglied in drei selbstorganisierten NPOs (mitgestaltet von mir)
- Ca. 10-12 Projekte in Richtung Soziokratie/Selbstorganisation begleitet mit Scheiter-Erfahrungen
- Theoretische Auseinandersetzung mit Buch und Blog: Soziokratie, S3, Holakratie, Laloux, Bernd Oesterreich, Fallbeispiele
- Beschäftige mich seit 2000 mit der GFK und seit 2007 mit der Soziokratie

## **Qualitäten**

- Undogmatischer Zugang mit Schwerpunkten auf Entscheidung (KonsenT), Rollen und Gesamtstruktur
- Kann für Klarheit sorgen, finde Unstimmigkeiten und dafür Lösungen
- Spreche Dinge wertschätzend offen an + Kann gut zuhören
- Moderiere Gruppen zu einem KonsenT/ Entscheidungen
- Agiles Vorgehen: Vertrauen auf die Gruppe und meine Inspirationen
- Spiele verschiedene Rollen nach Bedarf

# Mögliche Rolle Christian

- Begleiter, d.h. unterstützt das Team, ihren eigenen Weg zu finden
- Experte, d.h. gibt auf Basis seiner Expertise Rückmeldungen, Impulse
- Involvierter: Implementierungskreis mit Stimmrecht, Stabsstelle oder Mitglied Spitzenkreis, trage mit Verantwortung
- Moderator: führe das jeweilige Team zu KonsenT-Entscheidungen
- Mediator: Kann in Konflikten zum gegenseitigen Verständnis beitragen
- Externe Sichtweise: Blicke mit meiner Brille aufs Team und gebe offen Rückmeldung
- Narr/Advocato diavolo: Spreche unangenehme Themen an und Sorge für Irritationen, um neues anzuregen
- Schiedsrichter: Ich Sorge dafür, dass die gemeinsamen Regeln eingehalten werden
- Guter Hirte: Ich leite Euch auf Euren Weg in Richtung Selbstorganisation, mit Klarheit und Liebe
- Prozess-Verantwortlicher: Ich führe Euch durch den Prozess, inhaltlich entscheidet ihr bzw. ich innerhalb meiner Rollen (Schiedsrichter/Stabsstelle)

Christian Rütter

**Soziokratie, S3, Holakratie,  
Frederic Laloux'  
"Reinventing Organizations"  
und "New Work"**

Ein Überblick über die gängigsten Ansätze zur Selbstorganisation  
und Partizipation.

2. überarbeitete und stark erweiterte Auflage

Gratis als PDF herunterladbar auf [www.soziokratie.org](http://www.soziokratie.org)

Mein Skript  
Soziokratie,  
Holakratie + Laloux  
„Reinventing  
Organization  
als BoD  
erwerbbar  
[hier](#)  
oder als  
kostenloses PDF  
downloadbar  
[hier](#)