

# Unterschiede Soziokratie und S3

Zusammengestellt von Christian Rüther, [www.soziookratie.org](http://www.soziookratie.org), Stand 11. Juni 2019

	<b>Soziokratie</b>	<b>S3</b>
<b>Prinzipien</b>	Vier Grundprinzipien: KonsenT, Kreis, doppelte Verknüpfung, Wahl	Sieben Basis-Prinzipien: KonsenT, Gleichwertigkeit, Empirismus Verlässlichkeit, kontinuierl. Verbesserung, Transparenz, Effektivität
<b>Gesamt- Paket ?</b>	Ja – umfassendes Organisationsmodell	Nein – offenes Framework mit relativ unabhängigen Pattern
<b>Implementierung</b>	Gesamt-System mit Implementierungskreis und stufenweiser Einführung	Pull-System, konkrete Bedürfnisse werden durch bestimmte <i>Muster</i> gelöst und die Organisation findet ihren eigenen Weg
<b>Ausrichtung</b>	Vision/Ziele	Treiber
<b>Definition KonsenT</b>	„Ich habe keinen schwerwiegenden Einwand im Hinblick auf das gemeinsame Ziel!“	„Ich habe einen Einwand!“, „Schwerwiegend“ kommt nicht vor. Dafür gibt es auch „Bedenken“ oder „leichte“ Einwände
<b>Meetings</b>	Nur Governance-Meetings spezifiziert, darüber hinaus „leer“, keine speziellen Vorgaben/Hinweise	Governance und weitere Varianten von operativen Meetings wie z.B. Daily Standup, Retrospektiven
<b>Fokus</b>	<i>Nur Governance</i> : Grundsatz- und Rahmenentscheidungen innerhalb der Kreisstruktur	Governance und operative Zusammenarbeit
<b>Governance</b>	Klarer Ablaufplan, Meinungsrounden, Verantwortung für den Vorschlag liegt beim Moderator	Klarer Ablaufplan, Eher Brainstorming statt Meinungsrounden, Vorschläge werden von Kleingruppe erarbeitet
<b>Validierung von Vorschlägen/ Einwänden</b>	Nicht vorgesehen. Der Vorschlag-Einbringer und Einwand-Geber entscheiden letztendlich.	Vorschläge/Einwände werden validiert, weil sie sich auf einen Organisationstreiber beziehen müssen. Validierung von Einwänden ähnlich der Holokratie möglich
<b>Führung</b>	FK wird im nächsthöheren Kreis gewählt, Führung möglich, tw. erwünscht	Führung im klassischen Sinne optional – Thema „Delegation“ muss behandelt werden
<b>Geschäfts- prozess</b>	9-Schritte-Plan	Wertschöpfungsprozess + Kanban + Kontinuierliche Verbesserung
<b>Verknüpfung zw. Kreisen</b>	„doppelte“ Verknüpfung als Prinzip, Abweichungen möglich	Keine Vorgabe, mehrere Formen möglich
<b>Besondere Muster</b>	Ausstieg Organisation, Kompensation,	keine „besonderen“ <i>Muster</i> – alle scheinen gleichwertig
<b>Copyright</b>	„normales“ Copyright	Creative Commons
<b>Ausbildung Zertifizierung</b>	Offizielle Ausbildung über das Soziokratiezentrum mit Zertifizierung	Keine offizielle Ausbildung, keine Zertifizierung, Selbstverpflichtungserklärung möglich