

New-Work-Matrix

Für eine Humanisierung der Arbeit.

Rahmenbedingungen

- Kritischer und praktischer Überblick zum Thema: Handbuch, Lexikon
- New Work im weiteren Sinne, GWÖ meets Newwork
- Alles möglichst kurz, knackig, prägnant + originell, meine Sichtweise, pragmatisch, praktisch, ideale Situation
- Hilfe für die Analyse von Unternehmen/Modellen (1-2 Beispiele pro Punkt)
- Hilfe für den Start in Richtung New-Work (1-2 Hinweise/Beispiele)
- Evtl. Reifegradmodell
- ZG: Führungskräfte, Eigentümer, Startups, kollegiale Teams/NPOs
- Mit Substanz, nicht an der Oberfläche
- Buch, nicht Skript, d.h. Links + Ressourcen auf Homepage
- Evtl. Klein-Bücher vertiefend zu einzelnen Themen
- Evtl. Powerpoint als Hilfe zur Konzentration und Verdichtung
- Kooperation mit Experten

Matrix umfassende Themen:

Agilität	Arbeitsplatz-Qualität	Eigentum Gewinn & Gehälter
Führung	Ganzheitlichkeit: Der ganze Mensch	Gemeinwohl & Nachhaltigkeit
Kommunikation + Kooperation	(externer) Kunde	Organisations-Strukturen
Partizipation	Selbstorganisation	Sinn

Struktur pro Matrix-feld:

- Begriffe + Definitionen + Begriffsfeld/Aspekte
- Fragen
- Methoden/Tools
- Praxiserfahrungen + Geschichten
- Konzepte, also Vertiefendes
- Reifegradbestimmung: 0-100% (Indikatoren) –
vgl. <http://hmp-consulting.com/new-world-of-work-readiness-index/>

Vgl. OS Canvas: <https://medium.com/the-ready/the-os-canvas-8253ac249f53>

Inhalt

Einführung und Überblick und Grundlagen.....	6
Agilität.....	15
Praxisbeispiele	18
Ressourcen:.....	18
Arbeitsplatz-Qualität	20
Arbeitszeit und Balance Work-Life.....	21
Arbeitsplatz	22
Aufgabenklarheit.....	22
Diversität und Chancengleichheit	22
Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz	22
Eigentum, Gewinne & Gehälter.....	23
Eigentum.....	23
Gewinne + Gehälter	28
Praxis-Beispiele:	29
Literatur/ Ressourcen.....	29
Führung	30
Ganzheitlichkeit: Der ganze Mensch.....	39
Praxisbeispiele	40
Gemeinwohl + Nachhaltigkeit.....	41
Best practise: Gemeinwohl-Ökonomie.....	42
Kommunikation + Kooperation	43
Kommunikation	43
Kooperation.....	43
Kunde.....	44
Organisations-Strukturen	45
Partizipation	50
Grundlegendes Wissen/Erfahrungen:.....	50
Entscheidungs-Formen	56
Drei bevorzugte Entscheidungsverfahren	59
<i>Konsent</i>	59
<i>Systemisches Konsensieren</i>	62
<i>Konsultativer Einzelentscheid (KE)</i>	63
Meetings.....	65
Meeting-Übersicht	66
Umsetzung von mehr Partizipation.....	68
Als einzelne Führungskraft	69
Partizipation als Weg zur konkreten Problemlösung.....	70

Partizipation in Projekten	70
Partizipation in Change Prozessen	70
Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	71
Implementierung in der gesamten Organisation	71
Elektronische Hilfen für die Beteiligung	72
Praxisbeispiele	74
Ressourcen	74
Selbstorganisation	75
Prinzipien Selbstorganisation.....	77
Modell: Klare Aufgabenverteilung und Verantwortlichkeiten.....	80
Exkurs: Prinzipien der Selbstorganisation aus der Holakratie.....	82
Modell: Polyvalenz - Jeder Mitarbeiter kann alles – die nächste Aufgabe bitte	85
Modell: Prozesse gemeinsam gestalten	86
Modell: Projektorganisation	87
Modell: Regionale Aufteilung	88
Selbst-Führung	89
Ressourcen	90
Ausmisten: Verschiedenes zur Selbstorganisation	91
Sinn	95
Externe Vision (Soziokratie).....	96
Interne Vision + Leitbild.....	99
„Purpose“ = Bestimmung, Sinn, Daseinszweck	100
Strategie = mittelfristige Umsetzung der Sinnausrichtung	103
Stakeholder	104
Weitere (Rand)-Themen	105
Das Besondere/Charakter einer Organisation	105
Digitalisierung.....	105
Engagement/Motivation/Involvement/Identifikation	105
Gemeinschaft	106
Geschäftsmodelle	106
Glücklich-Sein am Arbeitsplatz/Freude an der Arbeit.....	106
Innovation.....	107
Job- und Mitarbeiterzufriedenheit:.....	109
Kultur	109
Öffnung des Betriebes.....	109
Personal.....	109
Prozesse.....	110
Wachstum	110

Wettbewerb	110
Weiterbildung	110
Werte	110
Beispiel-Unternehmen:	113
Organisations-Modelle + Ansätze	114
Gesamt-Modelle / - Ansätze/ -Experten und Communities	115
Apelo: Management 3.0.....	117
Bockelbrink/Priest: S3 (Sociocracy 3.0)	118
Chaordische Organisation	120
Haufe-Umantis-Weg.....	121
Laloux: Das evolutionäre Unternehmen	122
Morning-Star-Institute	127
Oesterreich: Das kollegial geführte Unternehmen.....	128
Pfläging: Beta Codex/Beyond Budgeting + Komplexithoden	131
Premium-Cola-Betriebssystem.....	134
Robertson: Holacracy	135
Semco-System	138
Scrum	139
Soziokratie.....	142
Unternehmensdemokratie.....	143
Warnecke: Fraktale Organisation.....	146
Weitere Modelle - Ausmisten	147
Hilfreiche Ansätze + Ergänzungen zu den Gesamt-Modellen.....	149
Design Thinking	150
Kaizen.....	151
Kanban	152
Lean.....	153
Open Space.....	156
Organizing.....	157
Wertbildungsrechnung	159
Wisdom Council.....	161
Experten und Communities	163
Augenhöhe Community	164
Das Neue Arbeiten DNA	165
Dwarfs & Giants: Next Land.....	166
Fischer: Resourceful humans = Netzwerkorganisation	168
Freiräume Community	169
Hamel: Innovation eXchange	170

Hauser: Masterarbeit?	171
Intrinsify-Bewegung/ Augenhöhe	172
Kaltenecker: Selbstorganisation	173
Pircher: Buch.....	174
Responsive.org	175
Rüther: Newwork-Matrix	176
Praktische Umsetzung	177
Weitere Ressourcen	181