

Elbdudler

<http://elbdudler.de/>

Branche: Werbeagentur

Besonderheiten:

Ressourcen:

<http://intrinsicify.me/profil-intrinsifier/items/elbdudler-gmbh.html>

Augenhöhe Wege, Weiß,
Konrad

Exzerpt: Augenhöhe-Wege-Weiß – 19.18-
<http://augenhoehe-wege.de/losgehts/>

Julian Vester

Gegründet mit Kommilitone aus Frustration aus

Sind gewachsen, wie Gehälter verteilen??

Ursprünglich Einheitsgehalt – gleich ist nicht gleich gerecht, unterschiedliche Qualitäten...

Anderthalb Jahre vor uns hergeschoben

Prinzipien (DNA)

- Transparenz aller Zahlen für die MA
- (welche noch?)

Kern, dass die Menschen mündig werden

Projektmanager – hier alles ändern, was ihn stört – was hat sich geändert... man muss es wirklich erleben, und die Verantwortung übernehmen, ist richtig, richtig anstrengend. Nicht von der Tätigkeit, aber vom Wertesystem. Von der Schule wurde gelernt, tun und lassen, Bestrafung ... mir wurde jegliche Kompetenz abgesprochen Wir haben aus dem Bauch heraus entschieden, was sich für uns richtig anfühlt und haben keine Management Literatur gelesen... und das war genau richtig

Kathrin Kaufmann

Flexible Arbeitszeiten

Agile Strukturen, wir suchen immer neue Lösungen

Gehalt: Wir probieren es mal jetzt... - Wille zur Veränderung, Wille auch MA zu vertrauen, dass sie gute Arbeit machen, selbst Entscheidungen treffen können...

Andere haben feste Strukturen – doch mal spontan was umwerfen..

Am meisten lernt man, indem man es selbst macht..

30h – komme wieder

Diana Huth:

Ich bin großer Freund von Ausstiegsgesprächen – ich unterstütze dich bei der Suche nach dem richtigen Job... (es passt nicht)

Wir stellen uns ständig in Frage... zu optimieren, über den Haufen zu werden – so ein Satz: Das haben wir immer so gemacht, gibt es bei uns...

nicht so festgesetzte Rituale – einige klatschen und dann machen andere mit, spontan entstehende Dinge... buttom up